

POLITICA INTEGRAL HSEQ


GG-D-03

REVISION 14

FECHA REV:
11/02/2026

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	FECHA	ELABORADO POR	APROBADO POR
01	EMISIÓN DE DOCUMENTO	17-OCT-2008	COORDINADORA S&SO	GERENTE GENERAL
02	CAMBIO DE ESTRUCTURA SEGÚN EL PROCEDIMIENTO DE CONTROL DE CAMBIO DE DOCUMENTOS Y REGISTROS, MODIFICACIÓN DE TEXTO POR CONFUSIÓN EN LA INTERPRETACIÓN DEL MISMO Y ADHESIÓN DE COMPROMISOS PARA EVITAR LA APARICIÓN DE ENFERMEDAD PROFESIONAL	15-ENE-2010	COORDINADORA S&SO	GERENTE GENERAL
03	CAMBIO EN EL NOMBRE DE LA POLÍTICA E INCLUSIÓN DEL COMPROMISO CON EL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	28-ENE-2011	COORDINADORA S&SOMA Y CALIDAD	GERENTE GENERAL
04	INCLUSIÓN DEL COMPROMISO CON LA MINIMIZACIÓN DEL RIESGO PARA EVITAR DAÑO A LA PROPIEDAD Y LESIÓN PERSONAL	03-MAR-2011	COORDINADORA S&SOMA Y CALIDAD	GERENTE GENERAL
05	ACTUALIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE LA POLÍTICA SEGÚN LAS OBSERVACIONES DE LA AUDITORÍA INTERNA	30-ENE-2012	SUPERVISORA HSEQ	GERENTE GENERAL
06	INCLUSIÓN DE OTROS REQUISITOS QUE SUSCRIBA CON LOS CLIENTES	22-FEB-2012	SUPERVISORA HSEQ	GERENTE GENERAL
07	SE REAJUSTA DE ACUERDO A LA NUEVA ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN HSEQ	30-OCT-2012	COORDINADOR HSEQ	GERENTE GENERAL
08	SE ACTUALIZA DE ACUERDO A NORMATIVIDAD VIGENTE	10-NOV-2014	COORDINADOR HSEQ	GERENTE GENERAL
09	ACTUALIZACION ENCABEZADO DEL DOCUMENTO	23-MAR-2016	ASISTENTE TALENTO HUMANO	LIDER HSEQ
10	SE AJUSTA POLITICA Y SE AGREGA CONCEPTOS DE ACUERDO A GUIA RUC DEL CCS	10/05/2019	LÍDER HSEQ	GERENTE GENERAL
11	SE AJUSTA LA POLITICA PARA EL PROCESO DE TRANSICIÓN ISO 45001:2018, INCLUYENDO LA CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	18/05/2020	LÍDER HSEQ	GERENTE GENERAL
12	SE ACTULIZA REPPRESENTANTE LEGAL	26/06/2023	DIRECTOR HSEQ	GERENTE GENERAL


POLITICA INTEGRAL HSEQ	GG-D-03	
	REVISION 14	
	FECHA REV: 11/02/2026	

13	SE ACTULIZA REPPRESENTANTE LEGAL, SE INCLUYE BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES, SE INCLUYE COMPROMISO CON ENERGIAS LIMPIAS RENOVABLES	10/01/2024	LIDER HSEQ	GERENTE GENERAL
14	<ul style="list-style-type: none"> SE INCLUYE RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMATICO Y SE MODIFICA EL PARRAFO DE PARTICIPACION ASÍ "Invitar a los trabajadores en la participación y consulta y garantizar el derecho a la negativa al trabajo cuando existan condiciones de riesgo no controlado" 	11/02/2026	LIDER HSEQ	GERENTE GENERAL

COPIA CONTROLADA
 COPIA NO CONTROLADA

EMITIDA A:
OFICINA FLORIDABLANCA - OFICINA YOPAL

COINOGAS S.A. ESP. Como empresa de ingeniería especializada en el sector de hidrocarburos desarrolla actividades de administración, operación y mantenimiento de infraestructura, montaje y mantenimiento de válvulas e instrumentación, inspección sistemas de protección catódica, obras de geotecnia, medición de las especificadores de calidad y cantidad de gas natural de acuerdo con el reglamento único de transporte de gas natural - RUT (presión, temperatura, caudal másico y volumétrico, poder calorífico, dióxido de carbono, nitrógeno, sulfuro de hidrogeno y azufre total mediante técnicas de cromatografía de gas, determinación de la humedad presente en el gas mediante higrometría, determinación del punto de rocío y contenido de oxigeno mediante analizadores en línea) transporte de gas por ductos y tratamiento, para lo cual determina como Política del Sistema de Gestión HSEQ, garantizar el bienestar y la seguridad de todas las personas involucradas de manera directa e indirecta en las operaciones de la empresa, prevenir los impactos socio-ambientales, fomentar la responsabilidad social en los grupos de interés, cumplir con los requisitos de ley y demás suscritos por la organización en materia de Calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, mejorar continuamente la eficacia de los procesos de la organización con altos estándares en calidad seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente con el fin de satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, proveedores, contratistas y demás partes interesadas, todo esto enmarcado en el desarrollo sostenible, la resiliencia ante el cambio climático y considerando el talento humano como el elemento vital.

POLITICA INTEGRAL HSEQ	GG-D-03	
	REVISION 14	
	FECHA REV: 11/02/2026	

Para cumplir su política la alta dirección se pronuncia formalmente, reflejando su interés y compromiso por:

- Realizar procedimientos y actividades que, cumpliendo con los estándares y regulaciones legales nacionales o propias de la organización sobre seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, mediante la implementación de medidas tecnológicas y procedimientos de gestión apropiados.
- Garantizar la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles.
- Brindar ambientes seguros y saludables a sus trabajadores, contratistas, proveedores, visitantes, comunidad, clientes y grupo de interés, proporcionando protección y mantenimiento del mayor nivel de bienestar físico y mental de todos los trabajadores, a través de actividades de promoción y prevención, buscando minimizar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, que promuevan la calidad de vida laboral, la prevención de lesiones personales, enfermedades laborales y daños a la propiedad, desarrollando programas de gestión de riesgo prioritario y programas de vigilancia epidemiológicos; para el control de los riesgos físicos, psicosociales, biomecánicos, químicos, viales, trabajo en alturas, público, biológicos, locativos, mecánico, eléctrico, tecnológico y fenómenos naturales.
- Mejorar continuamente nuestro sistema de Gestión HSEQ, mediante el óptimo desempeño de los procesos, programas de gestión y servicios para lograr mayor competitividad en el mercado Regional y Nacional, minimizando los riesgos existentes durante el desarrollo de las actividades de operación y mantenimiento de las infraestructuras de gas natural; respondiendo oportunamente a las emergencias que se puedan presentar, protegiendo siempre a nuestros trabajadores y a la comunidad y sus bienes en general, asegurando así la permanencia y el crecimiento de COINOGAS S.A. E.S.P. en el mercado.
- Capacitar y sensibilizar al personal en innovaciones tecnológicas, en seguridad y salud en el trabajo, atención de emergencias, lecciones aprendidas, responsabilidad social y cultura con el medio ambiente para satisfacer las necesidades y generar confianza en nuestros clientes y demás partes interesadas, respondiendo oportunamente las inquietudes que provengan de las comunidades vecinas y hacer esfuerzos permanentes para cultivar relaciones cordiales, diálogo abierto y cooperación.
- Minimizar el impacto socio ambiental, partiendo de la identificación de los aspectos ambientales y el despliegue de programas de gestión ambiental que establecen medidas de control y seguimiento al manejo integral de los recursos naturales, la gestión de los residuos, emisiones, vertimientos e implementación de energías renovables para minimizar huella de carbono, involucrando a todos los grupos de interés de la organización.
- Invitar a los trabajadores a la participación y consulta y garantizar el derecho a la negativa al trabajo cuando existan condiciones de riesgo no controlado.

POLITICA INTEGRAL HSEQ	GG-D-03	
	REVISION 14	
	FECHA REV: 11/02/2026	

- Designar los recursos Humanos, tecnológicos, financieros necesarios para apoyar el sistema de gestión, en un marco de responsabilidad social y desarrollo sostenible.

Divúlguese, Comuníquese y Cúmplase,

GERARDO CUADROS CHAHIN
Representante Legal

